



ВИСОКА ПОЉОПРИВРЕДНА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
Војводе Путника 56, 15000 ШАБАЦ, www.vpssa.edu.rs

П Р А В И Л Н И К

О ИЗБОРУ У ЗВАЊА
НАСТАВНИКА И САРАДНИКА
(Бр.10/3/4 од 20.03.2018. год.)

ШАБАЦ
2018. год.

<http://www.vpssa.edu.rs/>
vpssa@ptt.rs

Тел: 015/344-580
015/344-578

Правилник о избору у звања наставника и сарадника

На основу члана 74. ст.11 Закона о високом образовању (Сл. гласник РС, број 88/2017), чл.37 и чл.197 ст.2 т.6 Статута Високе пољопривредне школе струковних студија Шабац бр. 10/3/2 од 20.03.2018. године, Савет Школе на седници одржаној 20.03.2018. године донео је:

П Р А В И Л Н И К

О ИЗБОРУ У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

I) ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником регулишу се ближи услови, начин и поступак избора у звања наставника и сарадника, заснивање радног односа наставника и сарадника, рад на другим високошколским установама, мировање изборног периода и радног односа и престанка радног односа наставника и сарадника у Високој пољопривредној школи струковних студија Шабац (у даљем тексту: Школа).

Члан 2.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звања наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1 овог члана има стечено звање наставника, односно сарадника, Наставно-стручно веће Школе доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника.

Лицу из става 2 овог члана престаје радни однос у складу са законом.

Члан 3.

Способност за наставни рад се установљава на основу резултата које је кандидат показао као наставник у раду са студентима.

Кандидати који се први пут бирају у звање наставника, и немају педагошко искуство у раду са студентима, способност за наставни рад оцењује се на основу квалитета посебног посебног јавног предавања (приступног) коме присуствују чланови комисије за писање реферата (извештаја).

II) НАСТАВНО ОСОБЉЕ

Члан 4.

Наставно особље школе јесу наставници и сарадници.

2.1 НАСТАВНИЦИ

Ближи услови за избор у звања наставника

Члан 5.

Звања наставника у Школи јесу:

- професор струковних студија,
- предавач,
- виши предавач
- наставник страног језика и
- наставник вештина.

Наставник се бира за једну или више ужих научних области које утврђује Наставно-стручно веће.

Уже научне области обухватају више сродних наставних предмета.

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, научни назив стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи и способност за наставни рад.

Наставници и сарадници по правилу заснивају радни однос са пуним радним временом.

Уколико се радни однос заснива са непуним радним временом, наставник има сва права из радног односа сразмерно времену проведеном на раду.

Наставник који ради са непуним радним временом у Школи може остатак радног времена, поштујући правила, забране конкуренције, да заснује радни однос на другој високошколској установи, институту или предузећу како би остварио пуно радно време.

Члан 6.

Наставници стичу звање и заснивају радни однос у следећем трајању:

- (1) Професор струковних студија на неодређено време,
- (2) Виши предавач – на пет година,
- (3) Предавач - на пет година
- (4) Наставник страног језика- на пет година и
- (5) Наставник вештина – на пет година.

Професор струковних студија

Члан 7.

Услови за избор у звање професора струковних студија:

1. Да је стекао научни степен доктора наука из одговарајуће уже области у складу са претходно завршеним одговарајућим основним и мастер студијама (односно стечен **научни назив доктора наука** по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005 године) у односу на предметни конкурс, радни стаж од најмање 10

Правилник о избору у звања наставника и сарадника

- година из уже области за коју се бира, да у својству предавача има стаж од најмање 5 година или да у својству вишег предавача има стаж од најмање 5 година.
2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:
 - позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни трогодишњи период,
 - добијеном позитивном оценом приступног предавања.
 3. Предност при избору имају кандидати који су постигли одговарајуће резултате у претходном периоду а који се односе на следеће:
 - да је урадио или учествовао у изради више стручних пројеката који су реализовани у привредном и јавном сектору и то из области за коју се врши избор у звање или
 - да је објавио више научних и стручних радова из уже области за коју се бира (објављени у домаћим или страним часописима са рецензијама) или
 - да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама (да су радови штампани у зборницима радова са рецензијама) или да је члан у организационим одборима на научним и стручним скуповима или
 - да је учествовао у укључивању студената кроз завршне и специјалистичке и мастер радове у решавању конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора.

Изузетно:

- наставник у звању предавача може бити по конкурсном изабран у звање професора струковних студија и пре истека периода од 5 година, уколико је стекао звање доктора наука из одговарајуће научне области, показао у свом раду изузетне резултате и испунио све Законом и овим Правилником прописане услове.
- Изузетно, наставник у звању Вишег предавача може бити по конкурсном изабран у звање професора струковних студија и пре истека периода од 5 година, уколико је показао у свом раду изузетне резултате и испунио све Законом и овим Правилником прописане услове.

Виши предавач

Члан 8.

У звање вишег предавача може бити изабрано лице које има научни назив доктор наука, и има објављене стручне радове и које показује способност за наставни рад.

Услови за избор у звање вишег предавача:

1. Да је стекао научни назив доктора наука из одговарајуће области, уз претходно завршене одговарајуће основне и мастер студије (односно стечен **научни назив доктора наука** по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005 године), радни стаж од најмање 10 година из уже области за коју се бира за вишег предавача, да је у звању предавача провео најмање 5 година,
2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:
 - позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни трогодишњи период,
 - добијеном позитивном оценом приступног предавања.

3. Предност при избору имају кандидати који су постигли одговарајуће резултате у претходном периоду, а који се односе на следеће:
 - да је учествовао у изради више стручних пројеката који су реализовани у привредном сектору и то из области за коју се врши избор у звање или
 - да је објавио више стручних радова из уже области за коју се бира, или
 - да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама (да су радови штампани у зборницима радова са рецензијама),
 - да је учествовао у организацији и спровођењу показних вежби студентима у предузећима и установама.

Предавач

Члан 9.

У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистар, односно најмање стручни назив специјалисте академских студија, које има објављене стручне радове и које показује способност за наставни рад.

Услови за избор у звање предавача:

1. Да је стекао академски степен магистар наука, односно најмање стручни назив специјалиста академских студија а све из одговарајуће уже области по пропису који уређују високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, уз претходно завршене одговарајуће основне и мастер студије (или еквивалентним претходним образовањем), да има најмање три године радног стажа из уже области за коју се бира.
2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:
 - позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни трогодишњи период или,
 - добијеном позитивном оценом приступног предавања.
3. Предност при избору имају кандидати који су постигли одговарајуће резултате у претходном периоду а који се односе на следеће:
 - да је учествовао у изради више стручних пројеката који су реализовани у привредном сектору и то из области за коју се врши избор у звање или
 - да је објавио више стручних радова из уже области за коју се бира, или
 - да је учествовао са радовима на семинарима и конференцијама (да су радови штампани у зборницима радова).

Наставник страног језика

Члан 10.

Услови за избор у звање наставника страног језика:

У звање наставника страног језика може бити изабрано лице које има завршен VII₁ степен високог образовања или мастер академске студије, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад који се цени добијеном позитивном оценом приступног предавања.

Наставник вештина

Члан 11.

Услови за избор у звање наставника вештина:

У звање наставника вештина може бити изабрано лице које има стечено високо образовање (VII₁ ниво стручне спреме) или завршене дипломске академске студије (мастер), способност за наставни рад и објављене стручне радове (минимум један објављен стручни рад из тражене области). Да има најмање три године радног стажа из уже области за коју се бира.

Ограничења:

Наставник вештина може се бирати само у оним научним, стручним или уметничким областима за које у Републици Србији не постоје докторске студије.

Наставник вештина се бира на период од пет година.

Предавач ван радног односа

Члан 12.

Школа може на предлог Наставно-стручног већа ангажовати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра, предавача ван радног односа који има стечено високо образовање најмање мастер академских студија и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Предавач ван радног односа може бити ангажован искључиво на стручно-апликативним предметима.

Носиоци предмета запослени у Школи су одговорни за обезбеђење квалитета наставе коју реализују предавачи ван радног односа.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења, а исплате по основу тог уговора се реализују из сопствених прихода високошколске установе.

Елементи за оцену наставника

Члан 13.

Стицање наставног звања заснива се на оствареним и мерљивим резултатима целокупног рада појединца у следећим областима:

1. у наставном раду,
2. научном, истраживачком, стручном и професионалном раду,
3. ангажовања у развоју наставе и других делатности високошколске установе и доприноса широј заједници.

2.2. Сарадници

Члан 14.

Звање сарадника су:

- Сарадник у настави
- Асистент и
- Асистент са докторатом.

Сарадник се бира у звање и заснива радни однос на основу конкурса.

Сарадник се бира за једну или више научних области које су дефинисане одлуком Наставно- стручног већа Школе.

Сарадник у настави

Члан 15.

Школа бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента мастер академских или специјалистичких студија који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8).

Са лицем из става 1 овог члана закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину, у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Уговор из претходног става закључује директор Школе.

Асистент

Члан 16.

Школа бира у звање асистента студента докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Школа може изабрати у звање асистента и магистра наука и специјалисту коме је прихваћена докторска дисертација.

Асистент изводи вежбе на студијама првог и другог степена.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, уз могућност продужења уговора за још три године.

Уговор о раду из става 4 закључује директор Школе.

Могућност продужења уговора о раду из става 5 овог члана односи се и на асистенте који су стекли назив доктор наука.

Одлуку о продужењу Уговора о раду из ст.5 доноси Наставно веће Школе, на предлог шефа студијског програма, на ком програму асистент изводи вежбе.

Асистент са докторатом

Члан 17.

Услови за избор у звање асистента са докторатом:

У звање асистента са докторатом се бира лице које је стекло научни назив доктора наука и који показује смисао за наставни рад који се цени добијеном позитивном оценом приступног часа.

18.

Сарадник у високом образовању

(Уредба о каталогу радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору- одељак – Радна места у високом образовању)

Опис посла:

- учествује у наставном раду на основним, специјалистичким или мастер студијама;
- координира студентску праксу;
- учествује у реализацији научноистраживачких задатака;
- припрема и прикупља материјале за потребе реализације настано-научног процеса;
- обавља стручно-административне послове за облас за коју је изабран
- обавља и друге послове по налогу по налогу директора Школе, руководиоца одсека и руководиоца студијског програма.

Услови:

Високо образовање

- на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, или специјалистичке академске студије) по пропису који уређује високо образовање почев од 10.09.2005. године,
- на студијама у трајању од најмање 4 године по пропису који уређује високо образовање до 10.09.2005. године.

Услови за избор у звање сарадника у високом образовању

- способност за наставни рад и минимум један објављен стручни рад.

ПРАВА И ОБАВЕЗЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 19.

Наставници имају право и обавезу да:

- (1) у потпуности одрже наставу, према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе;
- (2) воде евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студената, на начин предвиђен општим актом Школе,
- (3) организују и изводе истраживачки рад;
- (4) препоручују доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет за који су изабрани,
- (5) редовно одржавају испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима,
- (6) држе консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма,
- (7) предлажу усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма,

- (8) буду ментори студентима при изради завршних радова,
- (9) се континуирано стручно усавршавају,
- (10) учествују у унапређењу организације и квалитета рада Школе кроз рад у различитим стручним комисијама.
- (11) развијају колегијалне односе са другим члановима струковне заједнице,
- (12) подвргну се провери успешности свога рада, у складу са општим актом који доноси Школа,
- (13) обављају и друге послове утврђене Законом, овим Статутом и општим актима Школе.

Сарадници имају право и обавезу да:

- (14) припремају и изводе вежбе под стручним надзором наставника,
- (15) помажу наставнику у припреми наставног процеса,
- (16) учествују у одржавању испита, у складу са студијским програмом и планом узвођења наставе:
- (17) обављају консултације са студентима:
- (18) раде на сопственом стручном усавршавању ради припремања за самосталан рад у сврху стицања вишег степена образовања,
- (19) учествују у унапређењу организације и квалитета рада Школе кроз рад у различитим стручним комисијама.
- (20) развијају колегијалне односе са другим члановима струковне заједнице:
- (21) подвргну се провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом Школе,
- (22) обављају и друге послове у складу са Законом, овим Статутом и општим актима Школе.

Обавеза обезбеђења несметаног извођења наставе

Члан 20.

За време док је наставник односно сарадник на боловању, одсуству или обавља јавну функцију, директор је дужан да обезбеди несметано извођење наставе и одржавање испита, у ком циљу може предузети све неопходне мере.

Рад на другим самосталним високошколским установама

Члан 21.

Наставно, научно, стручно или пословно деловање наставника и сарадника изван Школе, као и интереси који произилазе из тог деловања не смеју бити у сукобу са интересима Школе нити нарушавати углед Школе.

Ради спречавања сукоба интереса и одржавања квалитета наставе, наставник, односно сарадник може закључити уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи у Републици или у иностранству, само уз претходно одобрење Наставно-стручног већа.

Општим актом уређују се услови и поступак давања сагласности за ангажовање наставника и сарадника из става 1. овог члана.

Непоштовање обавезе из става 2 и 3 овог члана представља повреду радне дисциплине.

Наставници других високошколских установа

Члан 22.

За обављање дела наставе у Школи може да се ангажује наставник друге високошколске установе чији је оснивач Република.

Одлуку о ангажовању наставника доноси Наставно-стручно веће.

На основу одлуке из става 2 директор закључује уговор о ангажовању.

Плаћено одсуство

Члан 23.

Наставнику после пет година рада проведених у настави у Школи може се одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног, научног, односно уметничког усавршавања.

Плаћено одсуство из става 1 може се одобрити уколико је то од интереса за Школу што се ближе уређује општим актом.

Мировање радног односа и изборног периода

Члан 24.

Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, боловању дужем од шест месеци, одсуству са рада ради ангажовања у државним органима и организацијама, изборни период и радни однос се продужава за то време.

Право на продужење изборног периода припада и наставнику, односно сараднику који обавља јавну функцију или који је на неплаћеном одсуству у складу са Законом.

Наставник, односно сарадник може да се одрекне права из става 1 и 2 овог члана у погледу дужине изборног периода.

За време док је наставник, односно сарадник на боловању, одсуству или обавља јавну функцију директор је дужан да обезбеди несметано извођење наставе и одржавање испита.

Предлог одговарајуће замене наставника, односно сарадника из става 1 овог члана директору даје Наставно-стручно веће.

Престанак радног односа наставника

Члан 25.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Престанак радног односа због неизбора у звање и губитак звања

Члан 26.

Наставнику и сараднику који је у радном односу у Школи, а не буде изабран у исто или више звање престаје радни однос истеком периода на који је изабран.

Гостујући професор

Члан 27.

Школа може без расписивања конкурса да ангажује наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике, у звању гостујућег професора.

Права и обавезе лица које је изабрано у звање из става 1. овог члана уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе, под условима и на начин прописаним општим актом.

Начин ангажовања гостујућег професора уређује се општим актом.

Поступак стицања звања и заснивања радног односа наставника

Члан 28.

Конкурс за заснивање радног односа и избор у звање наставника и сарадника за научне области Школа може расписати само ако је то радно место предвиђено одговарајућим општим актом и ако су обезбеђена средства за његово финансирање.

Директор расписује конкурс за заснивање радног односа и избор у звање наставника и сарадника по потреби за научне области, водећи рачуна да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Ако се ради о конкурс за избор наставника на који се може пријавити и лице које се налази у радном односу на одређено време у звању наставника, конкурс се расписује најкасније шест месеца пре истека времена за које је наставник биран.

Ако се ради о конкурс за избор сарадника на који се може пријавити лице које се налази у радном односу на одређено време у звању сарадника, конкурс се расписује најкасније шест месеци пре истека времена за које је сарадник биран.

Избор у звање и заснивање радног односа наставника обавља се најкасније у року од девет месеци од дана објављивања конкурса, такође и избор у звање и заснивање радног односа сарадника најкасније у року од девет месеци од дана објављивања конкурса.

Члан 29.

Наставно-стручно веће Школе доноси за сваку школску годину план потребних наставника и сарадника.

Члан 30.

На предлог Наставно-стручног већа, директор расписује конкурс за заснивање радног односа и стицања звања наставника и сарадника за научне области.

Конкурс се расписује најмање 6 месеци пре истека времена на које је наставник изабран.

Члан 31.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања .

Правилник о избору у звања наставника и сарадника

Конкурс садржи опште и посебне услове које кандидат треба да испуни:

- научну област за коју се бира;
- назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или не пуним радним временом;
- рок за подношење документа које кандидати прилажу као доказ да испуњавају услове.

Члан 32.

Кандидати подносе пријаву, оверен препис дипломе о стеченом степену стручне спреме или научном степну који се захтева конкурсом, биографију, списак објављених научних и стручних радова, као и саме радове и друге доказе о испуњености услова за избор у звање наставника утврђене конкурсом.

Пријава на конкурс са потребним доказима из става 1 овог члана подноси се у року од 15 дана од дана објављивања конкурса за наставнике, односно 8 дана од дана објављивања конкурса за сараднике.

Члан 33.

Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима именује директор на предлог Наставно-стручног већа, у року од 30 дана од дана објављивања конкурса.

Комисија из става 1 овог члана за избор наставника састоји се од 3 наставника, од којих су најмање два из научне области за коју се наставник бира. Један члан комисије је из друге високошколске установе.

Комисију за избор сарадника чине 3 наставника Школе из исте научне области за коју се сарадник бира.

Чланови Комисије за избор наставника су у истом или вишем звању од звања у које се наставник, односно сарадник бира.

Комисија потписује изјаву да није у сукобу интереса.

Члан 34.

Комисија припрема извештај за избор у звање наставника и сарадника у року од 30 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.

Ако комисија не припреми извештај у року из става 1 овог члана, Наставно-стручно веће Школе може образовати нову комисију.

Ако комисија не предложи ни једног од пријављених кандидата и Наставно-стручно веће усвоји такав извештај, Школа расписује нови конкурс.

Члан 35.

Извештај комисије садржи: биографске податке, преглед и мишљење о испуњености услова утврђених Законом, елементима за вредновање приликом избора, других услова утврђених општим актом Школе и предлог за избор кандидата у одређено звање наставника, односно сарадника.

Комисија утврђује предлог за избор одређеног кандидата већином гласова од укупног броја чланова.

Чланови комисије могу издвојити мишљење које чини саставни део извештаја.

Директор доноси одлуку о стављању извештаја комисије на увид јавности, оглашавањем на огласној табли Школе.

Извештај комисије о пријављеним кандидатима за наставника ставља се на увид јавности током 30 дана од дана достављања, а о пријављеним кандидатима за сараднике током 15 дана од дана достављања.

Правилник о избору у звања наставника и сарадника

Обавештење из става 4 овог члана садржи: назив и седиште школе, податак да су извештај за избор наставника и друга документација доступна јавности из става 5 овог члана.

Члан 36.

По истеку рока из члана 34. овог Правилника, Наставно-стручно веће разматра извештај и спеле примедбе и доноси одлуку о избору у звање једног од кандидата, у року који не може бити дужи од 60 дана до дана достављања реферата.

Приликом избора у звање наставника цене се следећи елементи: оцена о резултатима научно истраживачког, стручног рада кандидата, оцена о ангажовању кандидата у развоју наставе и развоју других делатности Школе, оцена о учешћу у стручним организацијама и другим делатностима од значаја за развој научне области и Школе.

Објављени научни и стручни радови морају бити из научне области за коју се бира.

Приликом избора у звање наставника узимају се у обзир само објављени радови, односно резултати научноистраживачког, стручног рада осим у случају избора у звање професора струковних студија, када се оцењује целокупан кандидатов опус.

Радови из става 3 морају имати барем потврду да су прихваћени за објављивање до момента пријаве на конкурс, а морају бити објављени до момента избора.

Оцена резултата педагошког рада кандидата даје се на основу резултата које је показао у раду са студентима, у складу са општим актом Школе.

Уколико кандидат за избор у звање наставника нема педагошког искуства, способност за наставни рад оцењује се на основу квалитета посебног јавног предавања, коме присуствују чланови комисије за писање реферата.

Директор одређује термин јавног предавања из става 7 овог члана и обавештава кандидата и чланове комисије за писање реферата о термину, најкасније 7 дана раније.

Оцену о резултатима ангажовања у развоју наставе и других делатности Школе даје Наставно веће Школе.

Оцену о учешћу у стручним организацијама и другим делатностима од значаја за развој научне области и високошколске установе формира се на основу података које доставља кандидат.

Одлука из става 1 овог члана доноси се јавним гласањем, већином гласова укупног броја чланова Наставно-стручног већа.

Ако Наставно-стручно веће не изабере ни једног кандидата предложеног за избор наставника, односно сарадника, објављује се нови конкурс.

Члан 37.

Одлука о избору у звање наставника, односно сарадника доставља се кандидату у року од 5 радних дана од дана доношења одлуке.

Члан 38.

Предложени кандидат који није изабран у звање наставника може да изјави приговор Савету школе на одлуку Наставно стручног већа у року од 8 дана од дана пријема одлуке.

Након разматрања приговора кандидата, ако нађе да је приговор основан, Савет школе може донети одлуку о избору у звање предложеног кандидата и новом одлуком заменити првобитну одлуку.

Правилник о избору у звања наставника и сарадника

Ако Савет Школе утврди да је приговор неоснован доноси одлуку о одбијању приговора, а Школа расписује нови конкурс.

Одлука Савета школе по приговору је коначна.

Члан 39.

Директор Школе закључује уговор о раду са лицем изабраним у звање наставника, односно сарадника, у складу са законом, прописима којима се регулише рад, статутом и другим општим актима Школе.

Наставник и сарадник заснивају радни однос по правилу са пуним радним временом.

5. РАД НА ДРУГИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ УСТАНОВАМА

Члан 40.

Наставник друге школе или факултета ангажује се за време док трају околности због којих је ангажовање извршено.

Ангажован наставник не заснива радни однос, већ се ангажује по основу уговора о извођењу наставе.

Одлуку о ангажовању наставника у смислу става 1. доноси Наставно веће Школе.

Уговор о ангажовању наставника закључује директор Школе.

6. САРАДНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Члан 41.

Школа може изабрати у звање сарадника ван радног односа (демонстратора) за помоћ у настави на студијама првог степена студента струковних студија првог или другог степена, који је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Одлуку о ангажовању сарадника из става 1. доноси Наставно веће Школе.

Са лицем из става 1. Закључује се Уговор о ангажовању у трајању од најдуже 1 школске године.

Члан 42.

За потребе реализације дела практичне наставе која се реализује ван Школе, Школа може изабрати у звање сарадника ван радног односа (сарадник практичар) лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује.

За сарадника практичара може бити изабрано лице које има високо образовање првог степена, радно искуство од најмање 3 године и које показује способност за практичан рад.

Одлуку о ангажовању сарадника из става 1. доноси Наставно-стручно веће Школе.

Са лицем из става 1. Закључује се Уговор о ангажовању у трајању од најдуже 1 школске године.

Члан 43.

Школа закључује Уговоре о међусобној сарадњи са образовним установама и привредним организацијама, на основу које сарадње ангажује, односно бира у звање предавача ван радног односа и сарадника практичара, запосленог у наведеним установама и привредним организацијама.

Правилник о избору у звања наставника и сарадника

Правилник о избору у звања наставника и сарадника

7. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Ступање на снагу

Члан 44.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана његовог усвајања и истицања на огласној табли Школе.

Објављивање ће се извршити и на интернет презентацији Школе.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о избору у звање наставника и сарадника бр.10/1/7 од 27.01.2015.године.


ПРЕДСЕДНИК САВЕТА ШКОЛЕ
Др Милосав Митровић, проф.

Правилник је објављен на огласној табли Школе 20.03.2018. године.