



ВИСОКА ПОЉОПРИВРЕДНА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
Војводе Путника 56, 15000 ШАБАЦ, www.vpssa.edu.rs

ПРАВИЛНИК О ИЗБОРУ У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

**ВИСОКЕ ПОЉОПРИВРЕДНЕ ШКОЛЕ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
ШАБАЦ**

**ШАБАЦ
2015.**

С А Д Р Ж А Ј

1.	Основне одребе	3
2.	Наставно особље.....	3
2.1.	Наставници.....	3
	Услови за избор у звање наставника	4
2.2.	Сарадници	5
2.3.	Права и обавезе наставника и сарадника	5
2.4.	Мировање радног односа и изборног периода.....	6
2.5.	Плаћено одсуство.....	6
	Обавеза обезбеђења несметаног извођења наставе	7
	Гостујући професор	7
	Професор по позиву	7
	Преузимање.....	7
	Радно ангажовање изван Школе и спречавање сукоба интереса.....	7
3.	Престанак радног односа наставника	8
	Престанак радног односа због пензионисања.....	
	Престанак радног односа због неизбора у звање и губитак звања...	8
4.	Поступак стицања звања и заснивања радног односа наставника..	9
5.	Рад на другим високошколским установама	12
6.	Сарадници ван радног односа.....	12
7.	Завршне одредбе.....	12

На основу члана 64. став 11 Закона о високом образовању (Сл. гласник РС, број 76/2005, 100/2007.-аутентично тумачење, 97/2008,44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014), чл.112 и чл.174 ст.1 т.11 Статута Високе пољопривредне школе струковних студија Шабац, Савет Школе на седници одржаној 27.01.2015. године донео је:

П Р А В И Л Н И К

О ИЗБОРУ У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

1. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Овим Правилником регулишу се услови и поступак избора у звања наставника и сарадника, заснивање радног односа наставника и сарадника, рад на другим високошколским установама, мировање изборног периода и радног односа и престанка радног односа наставника и сарадника у Високој пољопривредној школи струковних студија Шабац (у даљем тексту: Школа).

Члан 2

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звања наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1 овог члана има стечено звање наставника, односно сарадника, Веће Школе доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника.

Лицу из става 2 овог члана престаје радни однос у складу са законом.

Наставно особље Школе јесу наставници и сарадници.

2. НАСТАВНО ОСОБЉЕ

2.1. Наставници

Члан 3

Звања наставника у Школи су:

- . професор струковних студија,
- . предавач,
- . наставник практичне наставе и
- . наставник страног језика.

Наставник се бира у звање за једну или више научних области.

Научне области обухватају више сродних наставних предмета.

Одлуку о научним областима доноси наставно веће Школе

Правилник о избору у звање наставника и сарадника

Наставници и сарадници по правилу заснивају радни однос са пуним радним временом.

Уколико се радни однос заснива са непуним радним временом, наставник има сва права из радног односа сразмерно времену проведеном на раду.

Наставник који ради са непуним радним временом у Школи може остатак радног времена, поштујући правила, забрана конкуренције, да заснује радни однос на другој високошколској установи, институту или предузећу како би остварио пуно радно време.

Услови за избор у звање наставника

Члан 4

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, односно научни назив и способност за наставни рад.

Члан 5

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука за научну области за коју се бира, објављене научне и стручне радове и који показује способност за наставни рад.

Да је најмање 5 година био у звању предавача или вишег предавача или да је остварио најмање 10 година радног искуства у образовним установама, привреди или институтима на пословима у области за коју се бира. Изузетно, наставник у звању предавача може бити по конкурс у изабран у звање професора струковних студија и пре истека периода од 5 година, уколико је стекао звање доктора наука из одговарајуће научне области, показао у свом раду изузетне резултате и испунио све Законом и овим Правилником прописане услове.

Професор струковних студија стиче звање и заснива радно однос на неодређено време.

Члан 6

У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистра наука или стручни назив специјалисте у ужој области за коју се бира, објављене стручне радове и које показује способност за наставни рад.

Предавач стиче звање на период од пет година а радни однос може бити заснован и на краћи период у зависности од потреба школе или студијског програма.

Члан 7

У звање наставника практичне наставе може бити изабрано лице које има стечено високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и које показује способност за наставни рад.

Наставник практичне наставе стиче звање и заснива радни однос на период од пет година.

У звање наставника страног језика може бити изабрано лице које има високо образовање, првог степена, објављене стручне радове и способност за наставни рад. Наставник страног језика се бира на период од 5. година.

2.2. Сарадници

Члан 8

Звање сарадника су:

- Сарадник у настави и
- Асистент

Сарадник се бира за једну или више научних области које су дефинисане одлуком Наставног већа Школе.

Члан 9

Школа бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента мастер академских или специјалистичких студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8).

Са лицем из става 1 овог члана закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину, у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Уговор из претходног става закључује директор Школе.

Члан 10

Школа бира у звање асистента студента докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Школа може изабрати у звање асистента и магистра наука и специјалисту коме је прихваћена докторска дисертација.

Асистент изводи вежбе на студијама првог и другог степена.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, уз могућност продужења уговора за још три године.

Уговор о раду из става 4 закључује директор Школе.

Могућност продужења уговора о раду из става 5 овог члана односи се и на асистенте који су стекли назив доктор наука.

Одлуку о продужењу Уговора о раду из ст.5 доноси Наставно веће Школе, на предлог шефа студијског програма, на ком програму асистент изводи вежбе.

2.3. Права и обавезе наставника и сарадника

Члан 11.

Наставници имају право и обавезу да:

1. у потпуности одрже наставу, према садржају и предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе;
2. води евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студената, на начин предвиђен општим актом Школе;
3. организују и изводе стручни и истраживачки рад;
4. препоручују доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет за који су изабрани;
5. редовно одржавају испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима;

6. држе консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма;
7. предлажу усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма;
8. буду ментори студентима при изради завршних радова и специјалистичких радова;
9. подлежу провери успешности свога рада, у складу са општим актом који доноси Школа;
10. обављају и друге послове утврђене Законом, Статутом и општим актима Школе.

Члан 12.

Сарадници имају право и обавезу да:

1. припремају и изводе вежбе под стручним надзором наставника;
2. помажу наставнику у припреми наставног процеса;
3. учествују у одржавању испита, у складу са студијским програмом и планом извођења наставе;
4. обављају консултације са студентима;
5. раде на сопственом стручном усавршавању ради припремања за самосталан научноистраживачки рад у сврху стицања вишег академског степена;
6. подлежу провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом Школе;
7. обављају и друге послове у складу са Законом, Статутом и општим актима Школе.

Обавезе наставника и сарадника у оквиру радне недеље ближе се уређују Правилником о систематизацији послова и радних места и уговором о раду.

2.4. Мировање радног односа и изборног периода

Члан 13

Наставнику, односно сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породично одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, или на боловању дужем од шест месеци, изборни период и радни однос се продужава за **то време**.

Право на продужење изборног периода припада и наставнику, односно сараднику који обавља јавну функцију или који је на неплаћеном одсуству у складу са Законом.

Наставник односно сарадник може да се одрекне права из става 1 и 2 овог члана у погледу дужине изборног периода.

Плаћено одсуство

Члан 14

Ради стручног и научног усавршавања или припремања научног рада наставнику се може одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ако је претходно остварио најмање пет година континуираног рада у настави у Школи ако је његово усавршавање од интереса за рад Школе и за то постоје могућности.

Одлуку о одобравању плаћеног одсуства доноси директор на предлог Наставног већа Школе.

Обавеза обезбеђења несметаног извођења наставе

Члан 15

За време док је наставник односно сарадник на боловању, одсуству или обавља јавну функцију, директор је дужан да обезбеди несметано извођење наставе и одржавање испита, у ком циљу може предузети све неопходне мере.

Гостујући професор

Члан 16

Школа може без расписивања конкурса ангажовати наставника са другог универзитета, ван територије Републике, у звање гостујућег професора.

Права и обавезе гостујућег професора уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе, под условима и на начин прописан општим актом Школе, који доноси Наставно веће.

Професор по позиву

Члан 17

Школа може ангажовати истакнутог научника који није запослен у школи да као професор по позиву одржи до 5 часова наставе у семестру.

Одлуку о ангажовању доноси Наставно веће, а право и обавезе професора по позиву уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе, под условима и на начин прописан општим актом Школе, који доноси Веће.

Преузимање

Члан 18

Наставник изабран у звање по одредбама Закона који има заснован радни однос за одређену научну област на једном од факултета на Универзитету или на другој високој струковној школи може засновати радни однос у овој Школи, без расписивања конкурса, закључивањем Уговора о раду у одговарајућем звању, за исту научну област, на основу одлуке Наставног већа

Избор наставника из претходног става траје до истека рока на који је изабран у матичној установи.

Са наставником из става 1. овог члана директор Школе закључује посебан уговор којим се регулишу права и обавезе наставника Школе.

Радно ангажовање изван Школе и спречавање сукоба интереса

Члан 19

Наставно научно, стручно или пословно деловање наставника и сарадника изван Школе, као и интереси који произилазе из тог деловања не смеју бити у сукобу са интересима Школе нити нарушавати углед Школе.

Правилник о избору у звање наставника и сарадника

Ради спречавања сукоба интереса, наставник, односно сарадник може закључити уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи само уз претходно одобрење Наставног већа Школе.

Услови и поступак за давање сагласности за ангажовање наставника и сарадника на другој високошколској установи уређују се општим актом који доноси Школа.

Непоштовање обавезе из става 1 и 2 овог члана представља повреду радне дисциплине.

3. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА

3.1. Престанак радног одоса због пензионисања

Члан 20

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику у звању професора струковних студија може бити продужен радни однос до три школске године.

Одлуку о продужењу радног односа професора струковних студија доноси Наставно веће Школе, најкасније до 30. јуна школске године у којој професор навршава 65 година живота.

Наставно веће може потврдити предлог из става 3. овог члана ако:

- постоји интерес Школе;
- предмет за који је кандидат изабран има статус обавезног предмета у студијском програму, при чему се не рачуна околност да је кандидат односно (професор) из тачке 2. овог става ангажован у извођењу наставе и на изборном, односно другом предмету;
- Школа нема довољан број наставника изабраних у звање за исту ужу научну област те ће се за време за које је наставнику продужен радни однос обезбедити нови наставник под условима утврђеним општим актом.
- ако је битно утицао на развој уже наставно научне области;
- ако је најмање 10 година провео у радном односу у Школи у звању професора, са пуним радним временом.

3.2. Престанак радног односа због неизбора у звање и губитак звања

Члан 21

Наставнику и сараднику који је у радном односу у Школи, ако није изабран у исто или више звање престаје радни однос истеком периода на који је изабран.

Наставнику и сараднику који је у радном односу у Школи, а коме истиче период на који је изабран, уколико потребе Школе за тим наставником не постоје не расписује се конкурс.

Неизбором, односно престанком радног односа наставнику и сараднику у складу са законом, осим престанка радног односа пензионисањем наставника, наставник, односно сарадник губи звање које је имао до неизбора, односно престанка радног односа.

4. Поступак стицања звања и заснивања радног односа наставника

Члан 22

Конкурс за заснивање радног односа и избор у звање наставника и сарадника за научне области Школа може расписати само ако је то радно место предвиђено одговарајућим општим актом и ако су обезбеђена средства за његово финансирање.

Директор расписује конкурс за заснивање радног односа и избор у звање наставника и сарадника по потреби за научне области, водећи рачуна да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Ако се ради о конкурс за избор наставника на који се може пријавити и лице које се налази у радном односу на одређено време у звању наставника, конкурс се расписује најкасније четири месеца пре истека времена за које је наставник биран.

Ако се ради о конкурс за избор сарадника на који се може пријавити лице које се налази у радном односу на одређено време у звању сарадника, конкурс се расписује најкасније три месеца пре истека времена за које је сарадник биран.

Избор у звање и заснивање радног односа наставника обавља се најкасније у року од четири месеца од дана објављивања конкурса, а избор у звање и заснивање радног односа сарадника најкасније у року од три месеца од дана објављивања конкурса.

Члан 23

Наставно веће Школе доноси за сваку школску годину план потребних наставника и сарадника.

Члан 24

На предлог Наставног већа, директор расписује конкурс за заснивање радног односа и стицања звања наставника и сарадника за научне области.

Конкурс се расписује најмање 4 месеца пре истека времена на које је наставник изабран.

Члан 25

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања .

Конкурс садржи опште и посебне услове које кандидат треба да испуни:

- научну област за коју се бира;
- назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или не пуним радним временом;
- рок за подношење документа које кандидати прилажу као доказ да испуњавају услове.

Члан 26

Кандидати подносе пријаву, оверен препис дипломе о стеченом степену стручне спреме или научном степну који се захтева конкурсом, биографију, списак објављених научних и стручних радова, као и саме радове и друге доказе о испуњености услова за избор у звање наставника утврђене конкурсом.

Пријава на конкурс са потребним доказима из става 1 овог члана подноси се у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Члан 27

Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима именује директор на предлог Наставног већа, у року од 30 дана до дана објављивања конкурса.

Комисија из става 1 овог члана за избор наставника састоји се од 3 наставника, од којих су најмање два из научне области за коју се наставник бира. Један члан комисије је из друге високошколске установе.

Комисију за избор сарадника чине 3 наставника Школе из исте научне области за коју се сарадник бира.

Чланови Комисије за избор наставника су у истом или вишем звању од звања у које се наставник, односно сарадник бира.

Члан 28

Комисија припрема извештај за избор у звање наставника и сарадника у року од 30 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.

Ако комисија не припреми извештај у року из става 1 овог члана, Наставно веће Школе може образовати нову комисију.

Ако комисија не предложи ни једног од пријављених кандидата и Наставно веће усвоји такав извештај, Школа расписује нови конкурс.

Члан 29

Извештај комисије садржи: биографске податке, преглед и мишљење о испуњености услова утврђених Законом, елементима за вредновање приликом избора, других услова утврђених општим актом Школе и предлог за избор кандидата у одређено звање наставника, односно сарадника.

Комисија утврђује предлог за избор одређеног кандидата већином гласова од укупног броја чланова.

Чланови комисије могу издвојити мишљење које чини саставни део извештаја.

Директор доноси одлуку о стављању извештаја комисије на увид јавности, оглашавањем на огласној табли Школе .

Извештај комисије о пријављеним кандидатима за наставника ставља се на увид јавности током 30 дана од дана достављања, а о пријављеним кандидатима за сараднике током 15 дана од дана достављања.

Обавештење из става 4 овог члана садржи: назив и седиште школе, податак да су извештај за избор наставника и друга документација доступна јавности из става 5 овог члана.

Члан 30

По истеку рока из члана 29 овог Правилника, Наставно веће разматра извештај и приспеле примедбе и доноси одлуку о избору у звање једног од кандидата, у року који не може бити дужи од 60 дана до дана достављања реферата.

Приликом избора у звање наставника цене се следећи елементи: оцена о резултатима научно истраживачког, стручног рада кандидата, оцена о ангажовању кандидата у развоју наставе и развоју других делатности Школе, оцена о учешћу у стручним организацијама и другим делатностима од значаја за развој научне области и Школе.

Објављени научни и стручни радови морају бити из научне области за коју се бира.

Правилник о избору у звање наставника и сарадника

Приликом избора у звање наставника узимају се у обзир само објављени радови, односно резултати научноистраживачког, стручног рада осим у случају избора у звање професора струковних студија, када се оцењује целокупан кандидатов опус.

Радови из става 3 морају имати барем потврду да су прихваћени за објављивање до момента пријаве на конкурс, а морају бити објављени до момента избора.

Оцена резултата педагошког рада кандидата даје се на основу резултата које је показао у раду са студентима, у складу са општим актом Школе.

Уколико кандидат за избор у звање наставника нема педагошког искуства, способност за наставни рад оцењује се на основу квалитета посебног јавног предавања, коме присуствују чланови комисије за писање реферата.

Директор одређује термин јавног предавања из става 7 овог члана и обавештава кандидата и чланове комисије за писање реферата о термину, најкасније 7 дана раније.

Оцену о резултатима ангажовања у развоју наставе и других делатности Школе даје Наставно веће Школе.

Оцену о учешћу у стручним организацијама и другим делатностима од значаја за развој научне области и високошколске установе формира се на основу података које доставља кандидат.

Одлука из става 1 овог члана доноси се јавним гласањем, већином гласова укупног броја чланова Наставног већа.

Ако Наставно веће не изабере ни једног кандидата предложеног за избор наставника, односно сарадника, објављује се нови конкурс.

Члан 31

Одлука о избору у звање наставника, односно сарадника доставља се кандидату у року од 5 радних дана од дана доношења одлуке.

Члан 32

Предложени кандидат који није изабран у звање наставника може да изјави приговор Наставном већу на његову одлуку у року од 8 дана од дана пријема одлуке.

Након разматрања приговора кандидата, ако нађе да је приговор основан, Наставно веће може донети одлуку о избору у звање предложеног кандидата и новом одлуком заменити првобитну одлуку.

Ако Наставно веће Школе утврди да је приговор неоснован доноси одлуку о одбијању приговора, а Школа расписује нови конкурс.

Одлука Наставног већа по приговору је коначна.

Члан 33

Директор Школе закључује уговор о раду са лицем изабраним у звање наставника, односно сарадника, у складу са законом, прописима којима се регулише рад, статутом и другим општим актима Школе.

Наставник и сарадник заснивају радни однос по правилу са пуним радним временом.

Правилник о избору у звање наставника и сарадника

5. РАД НА ДРУГИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ УСТАНОВАМА

Члан 34

Наставник друге школе или факултета ангажује се за време док трају околности због којих је ангажовање извршено.

Ангажован наставник не заснива радни однос, већ се ангажује по основу уговора о извођењу наставе.

Одлуку о ангажовању наставника у смислу става 1. доноси Наставно веће Школе.

Уговор о ангажовању наставника закључује директор Школе.

6. САРАДНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Члан 35

Школа може изабрати у звање сарадника ван радног односа (демонстратора) за помоћ у настави на студијама првог степена студента струковних студија првог или другог степена, који је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Одлуку о ангажовању сарадника из става 1. доноси Наставно веће Школе.

Са лицем из става 1. Закључује се Уговор о ангажовању у трајању од најдуже 1 школске године.

Члан 36

За потребе реализације дела практичне наставе која се реализује ван Школе, Школа може изабрати у звање сарадника ван радног односа (сарадник практичар) лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује.

За сарадника практичара може бити изабрано лице које има високо образовање првог степена, радно искуство од најмање 3 године и које показује способност за практичан рад.

Одлуку о ангажовању сарадника из става 1. доноси Наставно веће Школе.

Са лицем из става 1. Закључује се Уговор о ангажовању у трајању од најдуже 1 школске године.

7. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 37

Овај Правилник ступа на снагу 8 дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о избору у звање наставника и сарадника бр.321/1 од 20.06.2011.године.

Број: 10/1/7

Датум: 27.01.2015. године

